



# COMUNE DI ZAFFERANA ETNEA

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Settore V - Affari del Personale e Tributi SETTORE V - AFFARI DEL  
PERSONALE E TRIBUTI

## Determinazione di S5 n° 42 del 18/10/2019

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: CONGEDO PARENTALE AI SENSI DELL'ART. 32 DEL D.LGS. N. 151/2001  
E ART. 43 N. 2 E 3 DEL CCNL DEL 21/05/2019 DEL DIPENDENTE SIG. DI PRIMA  
GIOVANNI**

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**VISTO** il decreto sindacale n. 25 del 21/05/2019 con il quale è stato attribuito l'incarico di Responsabile Settore V Affari del Personale e Tributi in Posizione Organizzativa ;

**CONSIDERATO** che ai responsabili dei Servizi dell'Ente sono attribuiti i compiti di cui all'art. 51 comma 3 e 3 bis della legge 8/6/90 n. 142 e s.m.i.

**VISTO** l'art. 13 della L.R. n. 30 del 23/12/2000;

**VISTO** l'art. 51 L. 142/90 come recepita dalla L.R. 48/91 e s.m.i.;

**VISTO** l'art. 107 del decreto legislativo n. 267/00;

**VISTO** lo Statuto comunale;

**VISTO** il vigente Regolamento sull'ordinamento dei Servizi e degli Uffici dell'Ente;

**VISTO** il vigente regolamento comunale di contabilità;

### PREMESSO CHE:

- con nota prot. n. 19378 del 27/09/2019 , il dipendente a tempo indeterminato e parziale del Comune di Zafferana Etnea Sig. Di Prima Giovanni, nato a Zafferana Etnea il 08/04/1971, Esecutore amministrativo, chiedeva di poter usufruire del congedo parentale dal lavoro per la figlia Claudia Di Prima nata a Catania in data 21/02/2017, ai sensi del combinato disposto degli artt. 32 del T.U. n. 151/2001 e 17 comma 5 del CCNL del 14/09/2000;

- l'art. 32 e l'art. 34 del T.U. n. 151/2001, aggiornato , da ultimo, con le modifiche apportate dal D.lgs. n. 80/2015 e , successivamente, dalla L. n. 124/2015, consentono a ciascun genitore, per un periodo massimo complessivo tra i genitori di sei mesi, l'esercizio del diritto di astenersi dal lavoro per ogni bambino, fino al sesto anno di vita, percependo un'indennità pari al 30% della retribuzione, con l'obbligo di preavvisare il datore di lavoro secondo le modalità e i criteri definiti dai contratti collettivi;

- l'art. 34 del T.U. n. 151/2001 al comma 5 stabilisce che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità;

**CONSIDERATO che:**

- l'art. 43 CCNL del 21/05/2019 al comma 2 , prevede che , nel periodo di congedo per maternità o paternità , spettano l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, nonché i premi correlati alla performance, secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario ;

- l'art. 43 CCNL del 21/05/2019 al comma 3, prevede che, nell'ambito del congedo parentale previsto dall'art. 32, comma 1 del D.lgs n. 151 del 2001, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i prima trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero secondo quanto previsto dal comma 2;

- l'art. 32 del T.U. n. 151/2001 al comma 3 stabilisce che ai fini dell'esercizio del diritto, il genitore è tenuto , salvo casi di oggettiva impossibilità, a preavvisare il datore di lavoro secondo le modalità e i criteri definiti dai contratti collettivi e, comunque, con un termine di preavviso non inferiore a cinque giorni indicando l'inizio e la fine del periodo di congedo. Il termine di preavviso è pari a 2 giorni nel caso di congedo parentale su base oraria;

**DATO ATTO che:**

- il lavoratore ha dichiarato che l'altro genitore della bambina Sig.ra Bella Anna nata a Catania il 08/07/1984, non ha diritto a congedo parentale in quanto lavoratore autonomo o non lavoratore;

- il lavoratore ha diritto a n. 30 giorni di astensione facoltativa dal lavoro, retribuita al 100% e senza riduzione delle ferie, ai sensi dell'art. 43 CCNL del 21/05/2019;

- il dipendente ha presentato la domanda entro il termine di preavviso richiesto;

- il dipendente ha già usufruito di n. **10 giorni** di astensione facoltativa;

- il dipendente ha richiesto di poter usufruire di n. **15** giorni di astensione facoltativa indicando i sottoelencati periodi:

dal 21/10/2019 al 25/10/2019

dal 18/11/2019 al 22/11/2019

dal 16/12/2019 al 20/12/2019

**DETERMINA**

**1.** L'accoglimento della domanda in premessa indicata relativa alla fruizione dei giorni di astensione facoltativa retribuita al 100% senza la riduzione delle ferie, ai sensi dell'art. 43 del CCNL del 21/05/2019, del dipendente , a tempo indeterminato e parziale Sig. Di Prima Giovanni nato a Zafferana Etnea il 08/04/1971, Esecutore amministrativo, nei sottoelencati periodi:

dal 21/10/2019 al 25/10/2019

dal 18/11/2019 al 22/11/2019

dal 16/12/2019 al 20/12/2019

2. Di trasmettere copia della presente al dipendente Sig. Di Prima Giovanni e al Responsabile Settore I.
  
3. Si attesta, ai sensi dell'art. 6 bis della L.N. 241/90 e degli Artt. 3 e 7 del DPR 62/2013, che non sussistono situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni allo stesso attribuite per l'adozione del presente atto;
  
4. Di dare atto che la presente determinazione verrà pubblicata ai sensi dell'art. 18 c. 1 L.R. 22/08 come modificato dall'art. 6 L.R. 11/2015.

---

Zafferana Etnea, 18/10/2019

Capo Area  
TROVATO ORAZIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*