



**REGIONE SICILIANA  
COMUNE DI ZAFFERANA ETNEA  
(Città Metropolitana di Catania)  
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

<b>N: 86 del Reg. Gen.</b>	<b>OGGETTO: ADOZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI: 2019-2020-2021.</b>
<b>Data: 13/08/2019</b>	

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** il giorno **TREDICI** del mese di **AGOSTO** alle ore **13,45** e ss, nella solita sala delle adunanze del Comune suddetto, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

COMPONENTI	PRESENTI	ASSENTI
Avv. Salvatore Russo - Sindaco	X	
Avv. Concetta Coco - Assessore	X	
Avv. Ezio Pappalardo - Vice Sindaco	X	
Avv. Sergio Alampo - Assessore	X	
Dott. Salvatore Coco - Assessore	X	
<b>ASSEGNATI 5 - IN CARICA 5 -</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

Fra gli assenti sono giustificati (art.173 O.R.E.L.) il Signor. Tutti presenti.

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Bianca Impallomeni.

Presiede il Sindaco Avv. Salvatore Russo nella sua qualità di Sindaco.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta e pone in esame la proposta in oggetto.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la proposta di deliberazione, iscritta al Registro delle proposte n° 116 del 13/08/2019 il cui testo è trascritto nel documento allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**RICHIAMATA** la parte espositiva, così come riportata in detta proposta e che qui deve intendersi integralmente riportata ad ogni effetto di legge;

**PRESO** atto che, sulla presente proposta, sono stati acquisiti (se dovuti) i pareri obbligatori previsti dall'art. 53, comma 1°, della Legge n. 142/1990, come recepito dalla Legge Regionale n. 48/1991 e modificato dall'art. 12 della Legge Regionale n. 30/2000;

**VISTO** l'O.R.E.L.

**AD** unanimità di voti, espressi in forma palese;

## DELIBERA

1° di approvare ad unanimità di voti, per le motivazioni espresse in proposta che qui vengono richiamate e fatte proprie, il testo in allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale deliberativo;

2° di prendere atto, della delibera di Giunta Comunale n. 10 del 22/02/2019, attestante che nell'Ente non sono presenti dipendenti in soprannumero e/o eccedenza, e che pertanto non devono essere avviate, nel corso dell'anno 2019, procedure per la dichiarazione di esubero;

3° di approvare il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 che prevede :

ANNO 2019: \_

Copertura del posto di n. 2 Agente di Polizia Municipale Cat. C1, mediante utilizzo parziale di personale di altro ente ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004 o attraverso l'istituto del comando, e copertura di eventuali carenze in organico con il ricorso a forme di lavoro flessibile, oltre agli istituti sopra citati;

ANNO 2020 :

Copertura dei posti vacanti a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore Direttivo Tecnico cat D1, Istruttore Direttivo contabile cat. D1 e istruttore Direttivo Vigilanza cat D1, compatibilmente con le capacità assunzionali dell'Ente e con i vincoli in materia di assunzioni che saranno vigenti all'epoca, mediante concorso pubblico con possibilità di avvalersi, nelle more, di incarichi a contratto ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, o convenzioni con altri Enti o mediante attivazione dell'istituto del comando;

ANNO 2021 :

eventuali assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato che si rendessero necessarie;

4° di riservarsi la possibilità di modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, che ha natura esclusivamente programmatica, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente al triennio 2019/2021;

5° di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. ed alla R.S.U..

---

La presente deliberazione, stante l'urgenza di provvedere, con separata votazione unanime e palese, è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge (art.12-art. 16 L.r. n°44/1991)



Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Bianca Impalomeni



**REGIONE SICILIANA  
COMUNE DI ZAFFERANA ETNEA**

Città Metropolitana di Catania

Via Garibaldi n.317 – 95019 Zafferana Etnea (CT) tel.0957081975 fax 0957083260 e-mail:personale@comunezafferanaetnea.it

**ALLEGATO "A" "PROPOSTA DELIBERATIVA DELLA GIUNTA COMUNALE"**

<b>SOGGETTO PROPONENTE</b>	<b>SETTORE: VI</b>	<b>SERVIZIO: Affari del Personale</b>	<b>RESP. PROCEDIMENTO: Dott. Orazio Trovato</b>
<b>OGGETTO:</b>	Adozione programma triennale del fabbisogno del personale anni 2019-2020-2021.		
<b>ALLEGATI ALLA PROPOSTA:</b>			
<b>ITER ISTRUTTORIO</b>			
<b>PARERE REGOLARITA' TECNICA</b>	Ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della Legge n. 142/1990, come recepito dall'art. 1, comma 1°, lett. l) della L.R. n. 48/1991 e modificato dall'art. 12, della L.R. n. 30/2000, il sottoscritto Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica della proposta, esprime il seguente parere: "..... <i>Favorevole</i> ....." Data <i>31/07/2018</i> Firma <i>[Firma]</i>		
<b>PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE</b> <b>E</b> <b>ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA</b>	Ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della Legge n. 142/1990, come recepito dall'art. 1, comma 1°, lett. l) della L.R. n. 48/1991 e modificato dall'art. 12, della L.R. n. 30/2000, il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, in ordine alla regolarità Contabile della proposta esprime il seguente parere: <i>Favorevole</i> Data <i>31/08/2018</i> Firma <i>[Firma]</i>	Ai sensi e per gli effetti dell'art. 55 della Legge n. 142/1990, come recepito dall'art. 1, comma 1°, lett. l) della L.R. n. 48/1991 e modificato dall'art. 12, della L.R. n. 30/2000, il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, in ordine all'impegno di spesa previsto nella presente proposta, attesta la relativa copertura finanziaria e che il complessivo impegno di spesa per €....., viene registrato all'intervento cod. n....., Capitolo cod. n....., del Bilancio di Previsione Es..... Data..... Firma.....	
<b>SEGRETERIA COMUNALE</b>  <b>ANNOTAZIONI ISTRUTTORIE SULLA PROPOSTA</b>	Ai sensi e per gli effetti dell'art. 97 del T.U.EE.LL., della Legge n. 142/1990, come recepita dall'art. 1, comma 1°, lett. l) della L.R. n. 48/1991, nonché dell'art. 52, comma 3, del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, il sottoscritto Segretario Comunale, in ordine alla regolarità e completezza istruttoria della presente proposta deliberativa appone il seguente parere: <i>CONFORME</i> Data..... IL SEGRETARIO COMUNALE <i>[Firma]</i>	<b>ANNOTAZIONI ISTRUTTORIE:</b> ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... Si dispone l'annotazione al Registro delle Proposte per la sottoposizione all'esame e approvazione dell'Organo deliberante. Data..... IL SEGRETARIO COMUNALE	

**TESTO DELLA PROPOSTA DELIBERATIVA:**

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO/RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO, SOTTOPONE ALLE DETERMINAZIONI DELL'ORGANO DELIBERANTE, LA SEGUENTE PROPOSTA DELIBERATIVA, IL CUI TESTO VIENE QUI DI SEGUITO TRASCRITTO:**

-----  
**LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO CHE:**

- L'art. 39, comma 1 della legge n.449/1997 e l'art. 91, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, ai sensi dei quali gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione programmata della spesa del personale, al fine di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- a norma dell'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla l. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della l. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D.lgs, n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e sm.i.;
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale , come disciplinati dall' art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

**RICHIAMATO** altresì l'art. 6 del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

**VISTO** l'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs, n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art, 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

**CONSIDERATO** che con il Decreto 8/05/2018 il ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", attualmente ancora in attesa di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale;

**VISTO** l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dal 01/01/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena l'annullità degli atti posti in essere;

**RITENUTO** necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

**VISTA** la deliberazione G.M. n. 10 del 22/02/2019 dalla quale non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**VISTO** l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

**CONSIDERATO** che nell'anno 2018 si è verificata n. 1 cessazione di personale dipendente a tempo pieno appartenente alla Cat. C, posizione economica C3, per accesso APE volontaria e n. 1 cessazione di personale dipendente a tempo pieno appartenente alla Cat. C, posizione economica C2, per mobilità volontaria e nell'anno 2019 si prevedono n. 2 cessazioni (n. 1 dipendente a tempo pieno Cat. C4 e n. 1 dipendente a tempo pieno Cat. A3) e n. 2 cessazioni che si verificheranno nel 2020 (n. 1 dipendente a tempo pieno Cat. A3 e n. 1 dipendente a tempo pieno Cat. D5 );

**RICHIAMATO** l'art. 3, comma 5, quarto periodo, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezioni Autonomie n. 28/2015);

**RILEVATO** che l'Ente, nel rispetto della citata normativa, nel 2019 può beneficiare anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative agli anni 2016 – 2017 – 2018;

**CONSIDERATA** la necessità di prevedere per il triennio 2019 – 2020 – 2021, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le seguenti sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento :

#### **ANNO 2019: \_**

Copertura del posto di **n. 2 Agente di Polizia Municipale Cat. C1** , mediante utilizzo parziale di personale di altro ente ai sensi dell'art.14 del CCNL 22/01/2004 o attraverso l'istituto del comando, e copertura di eventuali carenze in organico con il ricorso a forme di lavoro flessibile, oltre agli istituti sopra citati;

#### **ANNO 2020 :**

Copertura dei posti vacanti a tempo pieno ed indeterminato di **Istruttore Direttivo Tecnico cat D1, Istruttore Direttivo contabile cat. D1 e istruttore Direttivo Vigilanza cat D1**, compatibilmente con le capacità assunzionali dell'Ente e con i vincoli in materia di assunzioni che saranno vigenti all'epoca, mediante concorso pubblico con possibilità di avvalersi, nelle more, di incarichi a contratto ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, o convenzioni con altri Enti o mediante attivazione dell'istituto del comando;

#### **ANNO 2021 :**

eventuali assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato che si rendessero necessarie.

**CONSIDERATO** che l'Ente:

- Ha rispettato il pareggio di bilancio nell'anno precedente, come risulta dalla trasmissione telematica alla RGS entro il 31 marzo;
- Ha rispettato nell'anno precedente il tetto di spesa del personale, come si evince dall'allegato b che in uno alla presente, ne forma parte integrale e sostanziale;
- Ha attestato che non vi sono dipendenti in eccedenza e/o sovrannumero;
- Ha adottato il Piano delle azioni positive per il triennio 2019/2021 giusta deliberazione G.M. n. 49 del 20/03/2019;
- Ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;

**RICHIAMATI** gli allegati alla presente deliberazione e, precisamente la verifica della coerenza delle spese di personale previsione per l'anno 2019 con il limite di spesa, da intendersi qui richiamati per formarne parte integrante e sostanziale;

**RICHIAMATO** l'art. 1 , commi 557e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015, ora soggetti al "pareggio di bilancio");

**VERIFICATO** inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

**RICHIAMATO** il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**RICHIAMATO** altresì il CCNL vigente;

**RICHIESTI** il parere sulla presente deliberazione all'Organo di Revisione dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

## **PROPONE**

**1) Di dare atto**, vista la delibera di Giunta Comunale n. 10 del 22/02/2019 , che nell'Ente non sono presenti dipendenti in soprannumero e/o eccedenza, e che pertanto non devono essere avviate, nel corso dell'anno 2019, procedure per la dichiarazione di esubero;

**2) Di approvare** il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 che prevede :

### **ANNO 2019:**

Copertura del posto di **n. 2 Agente di Polizia Municipale Cat. C1** , mediante utilizzo parziale di personale di altro ente ai sensi dell'art.14 del CCNL 22/01/2004 o attraverso l'istituto del comando, e copertura di eventuali carenze in organico con il ricorso a forme di lavoro flessibile, oltre agli istituti sopra citati;

### **ANNO 2020 :**

Copertura dei posti vacanti a tempo pieno ed indeterminato di **Istruttore Direttivo Tecnico cat D1, Istruttore Direttivo contabile cat. D1 e istruttore Direttivo Vigilanza cat D1**, compatibilmente con le capacità assunzionali dell'Ente e con i vincoli in materia di assunzioni che saranno vigenti all'epoca, mediante concorso pubblico con possibilità di avvalersi, nelle more, di incarichi a contratto ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, o convenzioni con altri Enti o mediante attivazione dell'istituto del comando;

### **ANNO 2021 :**

eventuali assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato che si rendessero necessarie.


**3) Di riservarsi** la possibilità di modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, che ha natura esclusivamente programmatica, qualora si verificassero esigenze tali da determinate mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente al triennio 2019/2021;

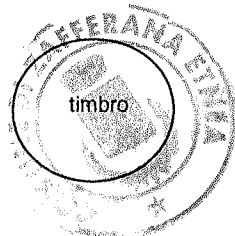
4) Di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. ed alla R.S.U..

( ) Stante l'urgenza del provvedimento si propone l'adozione della clausola di immediata esecutività (Art. 12 L.r. 44/91 – Art. 16 L.r. 44/91)

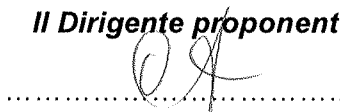
DATA 31/07/2019

**L'Assessore al ramo**





**Il Dirigente proponente**

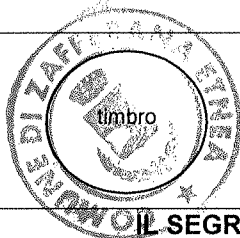


**SEGRETERIA COMUNALE**

La presente proposta deliberativa è stata annotata al registro delle proposte sottoposte alla Giunta Comunale al n. 116 in data 13/8/2019 - e depositata in Segreteria Comunale in pari data, a disposizione del presidente dell'organo deliberante.

Data.....

**Il Responsabile Ufficio Segreteria Comunale**



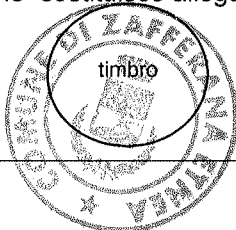
..... *Giuseppe...* .....

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**ESITO DELLA PROPOSTA**

- ( ) RINVIATA NELLA SEDUTA DEL ..... COME DA VERBALE DELIBERATIVO N°..... del quale ne costituisce allegato.
- ( ) RIGETTATA NELLA SEDUTA DEL ..... COME DA VERBALE DELIBERATIVO N°..... del quale ne costituisce allegato.
- APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 13/08/2019 COME DA VERBALE DELIBERATIVO N° 86 ..... del quale ne costituisce allegato.

Data 13/08/2019 .....



**Il Segretario Generale**

..... *[Signature]* .....





BUDGET ASSUNZIONALE 2019/2021

importo cessazioni anno 2018	LIMITE SPESA ANNO 2019 = 100% cessazioni anno precedente	importo cessazioni anno 2019	LIMITE SPESA ANNO 2020 = 100% cessazioni anno precedente	importo cessazioni anno 2020	LIMITE SPESA ANNO 2021 = 100% cessazioni anno precedente	TOTALE BUDGET ASSUNZIONALE 2019/2021
61.328,30	61.328,30	56.573,47	56.573,47	59.358,26	59.358,26	177.260,03



IL CAPO AREA RESPONSABILE  
DEI SERVIZI TRIBUTARI E  
TRATTAMENTO ECONOMICO  
DEI TRIBUTI LOCALI  
Dott. *[Signature]*  
Cavaliere

ALLEGATO DELIBERA  
CC/GM  
del 13/8/19 n. 36  
IL SEGRETARIO



## COMUNE DI ZAFFERANA ETNEA

( Città Metropolitana di Catania)

### IL COLLEGIO DEI REVISORI

08 Agosto 2019

**Al Presidente del Consiglio Comunale**

**e p.c. Al Sig. Sindaco**

**Al Responsabile del Settore Affari Finanziari**

**OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione del 31/07/2019 avente ad oggetto: "Adozione programma triennale del fabbisogno del personale anni 2019-2020-2021"**

Il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Zafferana Etnea, è stato convocato a mezzo PEC del 7/08/2019 presso lo studio del Presidente Dott.ssa Carnabuci Giuseppina sito in Via Consolare Valeria n. 124 in Sant' Alessio Siculo, è chiamato ad esprimere parere in merito alla proposta di delibera di cui in oggetto, ricevuta in data 01/08/2019, successivamente è stata richiesta tramite PEC del 02/08/2019 la documentazione mancante ad integrazione della stessa.

In data 03/08/2019, è stata acquisita dal Collegio la documentazione.

Tale documentazione fa parte integrante del presente parere.

Sono presenti alla riunione collegiale odierna:

Dott.ssa Carnabuci Giuseppina (Presidente) presente

Dott.ssa Minuti Andreana (Componente) presente

Dott.ssa Leone Rosa (Componente) assente

**E**  
COMUNE DI ZAFFERANA ETNEA  
Comune di Zafferana Etnea  
Protocollo N.0016683/2019 del 09/08/2019

## **Premesso**

- che ai sensi dell'art. 39, comma 1, della Legge n. 449/1997 le amministrazioni pubbliche sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno del personale compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e nell'ottica della riduzione della spesa del personale;
- che ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge n.448 del 28/12/2001, a decorrere dal 2002, gli Organi di Revisione contabile degli EE.LL. accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art.39 della Legge n. 449/97 e succ. modif.;

**Visto** il quadro normativo di riferimento per il regime delle assunzioni nel pubblico impiego;

**Considerato** che questo Ente è sottoposto alle regole e ai vincoli di finanza pubblica nonché:

- all'art. 1 del D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010;
- all'art. 14, comma 9 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010;
- alle integrazioni e modificazioni introdotte dalla Legge 183/2011 -Legge di Stabilità 2012) nonché all'art. 28, comma 1 quater della legge di conversione del D.L. 201/2011, n. 234/2011;
- all'art.9 comma 28 del D.L. n.78/2010 convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010, come integrato dall'art. 4, comma 102 della Legge 183/2011;
- all'art. 4 ter, comma 10 del D.L. 16/2012, convertito nella Legge 44/2012;
- all'art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008 come modificato dal D.L. 16/2012;
- all'art.1 comma 228 della l.28.12.2015;
- Visto l'art. 1, comma 479, della l. 11.12.2016, n. 232;
- Viste le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018;

**Esaminata** la proposta de qua e le motivazioni nella stessa indicate;

**Considerato** che la programmazione potrà (dovrà) essere modificata in qualsiasi momento nel caso si dovessero verificare sopravvenute esigenze anche in relazione a limitazioni o vincoli derivanti da modifiche del quadro normativo in materia di personale degli EE.LL.;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi.

## IL COLLEGIO DEI REVISORI


### INVITA

L'Ente a inserire le predette somme nel redigendo bilancio di previsione del triennio 2019-2021, come dai prospetti acquisiti dal collegio con pec del 03/08/2019, e di monitorare e verificare la compatibilità e la sostenibilità economica finanziaria al fine di procedere alle eventuali assunzioni nel rispetto dei limiti di spesa, che verrà valutata di volta in volta per la programmazione del personale di cui alla proposta di deliberazione in oggetto.

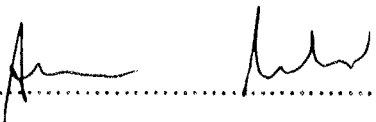
### ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

All'Approvazione della proposta di deliberazione in oggetto, relativa al fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021.

## IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott.ssa Giuseppina Carnabuci .....  .....

Dott.ssa Rosa Leone      Assente

Dott.ssa Andreana Minuti.....  .....

