



REGIONE SICILIANA  
**COMUNE DI ZAFFERANA ETNEA**  
*Città Metropolitana di Catania*

**DETERMINAZIONE SINDACALE**

N° : ..... <sup>25</sup> ..... del Reg.Gen. delle DETERMINE SINDACALI Data: <sup>21/05/2019</sup> .....	<b>OGGETTO: Incarico di Responsabile in Posizione Organizzativa del Settore VI “Affari del Personale e Tributi” al Dr. Trovato Orazio</b>
--	---

**IL SINDACO**

**PREMESSO** che a seguito delle elezioni amministrative del 28 aprile 2019 è stato eletto alla carica di Sindaco del Comune di Zafferana Etnea Salvatore Russo , e proclamato come si evince dal verbale del 01 maggio 2019 a firma dei componenti dell’adunanza dei Presidenti di Seggio;

**DATO ATTO** che occorre provvedere al conferimento degli incarichi di responsabili Uffici e Servizi in posizioni Organizzative, venuti a scadenza e prorogati in via provvisoria con determinazione n. 19 del 08/05/2019;

**RICHIAMATI:**

- l’art. 109, comma 2 del D.lgs. n. 267/2000 che disciplina il conferimento, mediante provvedimento motivato del Sindaco, delle funzioni di cui all’art.107, commi 2 e 3 (funzioni dirigenziali e gli atti di amministrazione e gestione del personale), nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;
- l’art.11 del CCNL 31.03.1999, che prevede l’applicazione – per i Comuni privi di posizioni dirigenziali che si avvalgono della facoltà di cui al citato art.109, comma 2, TUEL –della disciplina degli artt. 8 e segg. a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli Uffici e dei Servizi, secondo il sistema organizzativo autonomamente definito ed adottato;
- l’art.15 del CCNL 22.01.2004 che testualmente recita: “ Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i Responsabili delle strutture apicali secondo l’ordinamento organizzativo dell’Ente, sono titolari delle Posizioni Organizzative disciplinate dagli artt.8 e segg. del CCNL 31.03.1999” ;
- l’art. 17 del CCNL 21.05.2019 che testualmente recita.” Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l’ordinamento organizzativo dell’ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall’art.13”
- il Titolo V dello Statuto Comunale “Attività ed organizzazione amministrativa” ed in particolare l’art.53 “Funzioni dei Responsabili dei Servizi”;
- il Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione G.M. n. 69 del 16/05/2019;

**PRESO ATTO** che la struttura organizzativa di questo Ente risulta attualmente articolata in n. 6 Settori quali strutture di vertice dell'Ente e precisamente:

- Settore I - Affari Generali, Servizi Sociali, Scolastici e Culturali e di Promozione sportiva e turistica;
- Settore II - Urbanistica e Territorio;
- Settore III – Servizi economici e finanziari;
- Settore IV – Comando di Polizia Municipale;
- Settore V - Affari del personale e Tributi;
- Settore VI – Lavori Pubblici

**RITENUTO**, pertanto, di dover provvedere al conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore V “Affari del Personale e Tributi”, in posizione organizzativa;

**CONSIDERATO** che , ai sensi dell'art. 3 comma 4 del vigente Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative *”Il Sindaco conferisce gli incarichi con propria determina, tenendo conto dell'articolazione della struttura amministrativa dell'Ente, delle attribuzioni facenti capo a ciascuna struttura apicale, delle funzioni e attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite, a dipendenti di categoria D”;*

**RILEVATO** che ai sensi dell'art. 17 comma 3 del CCNL 21.05,2018 e dell'art. 3 comma 8 del Regolamento per la graduazione , il conferimento e la revoca delle posizioni che testualmente recita: *“ In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2 del CCNL 21 maggio 2018, ove non siano in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purchè in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali”*e al comma 8.1 *“l'incarico al personale di categoria C può essere conferito per un periodo massimo di tre (3) anni, con atto scritto e motivato, e non è rinnovabile, salvo quanto previsto dal successivo comma 9”;*

**ATTESO** che il Dr. Trovato Orazio, dipendente a tempo indeterminato e pieno, profilo professionale Istruttore Contabile, Cat. Giur. C, possiede nel campo tributario e nella gestione giuridico- amministrativa ed economica del personale esperienza pluriennale e che il medesimo ha dimostrato, nel corso di tale gestione, una elevata professionalità e spiccate attitudini a ricoprire l'incarico di Responsabile del Settore VI “Affari del Personale e Tributi”;

**RITENUTO** di stabilire la durata del presente incarico in anni tre (3) dal conferimento, fatto salvo eventuali diverse disposizioni;

**DATO ATTO** che il presente incarico può essere revocato, con atto scritto e motivato, prima della scadenza stabilita, al verificarsi di una delle seguenti cause:

- a) *risultati negativi della gestione tecnica e amministrativa, tenuto conto dei referti del nucleo di valutazione;*
- b) *inosservanza delle direttive del Sindaco o dell'Assessore di riferimento;*
- c) *mancato raggiungimento, al termine di ciascun anno finanziario, degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione;*
- d) *responsabilità per comportamento particolarmente grave e/o reiterato, soprattutto con riferimento a danni o pregiudizi di altra natura subiti dall'ente a seguito del comportamento;*

*e) per motivate ragioni organizzative e produttive.  
Il provvedimento di revoca, nei casi di cui ai punti a), b), c) e d), è disposto previo contraddittorio con l'interessato.*

**RITENUTO** di confermare la retribuzione di posizione attualmente in godimento pari ad € 7.165,83 ed una retribuzione di risultato di importo graduato sulla base del sistema permanente di valutazione adottato con deliberazione G.M. n. 138/2002, nelle more della pesatura delle P.O. che verrà effettuata dal N.V.I. e che verrà erogata sulla base dei criteri previsti dal regolamento per la misurazione della Performance e delle somme disponibili in contrattazione decentrata ;

**VISTO** il curriculum vitae del dipendente dott. Orazio Trovato dal quale si evince:

- il possesso di un titolo di studio utile per la concreta gestione operativa di un Servizio avente evidenti necessità di cognizioni specialistiche;
- il possesso di un bagaglio di esperienza lavorativa e professionale tale da poter condurre con competenza le attività richieste con il conferimento del presente incarico;

**ACQUISITA** in data odierna la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità, ai sensi del D.Lgs. n.39/2013;

**VISTO** il D.Lgs. n.267/2000;

**VISTI** i CCNL 31.03.1999 e 22.01.2004 Personale Regioni-Enti Locali;

**VISTO** lo Statuto;

**VISTO** il vigente Regolamento Uffici e Servizi;

**VISTO** l'OREELL;

**Per tutto quanto sopra premesso e considerato**

## **DETERMINA**

1) **Di conferire** al Dr. Trovato Orazio, dipendente a tempo indeterminato e pieno, profilo professionale Istruttore Contabile, Cat. Giur. C, l'incarico di Responsabile del Settore VI "Affari del Personale e Tributi", atteso che lo stesso possiede nel campo tributario e nella gestione giuridico- amministrativa ed economica del personale esperienza pluriennale e che il medesimo ha dimostrato, nel corso di tale gestione, una elevata professionalità e spiccate attitudini a ricoprire l'incarico di Responsabile del Settore VI "Affari del Personale e Tributi";

2) **Di stabilire** la durata del presente incarico in anni tre (3) fatto salvo eventuali nuove disposizioni;

3) **Di confermare** la retribuzione di posizione attualmente in godimento pari ad € 7.165,83 ed una retribuzione di risultato di importo graduato sulla base del sistema permanente di valutazione adottato con deliberazione G.M. n. 138/02002, nelle more della pesatura delle P.O. che verrà effettuata dal N.V.I. e che verrà erogata sulla base dei criteri previsti dal regolamento per la misurazione della Performance e delle somme disponibili in contrattazione decentrata ;

4) **Di stabilire** che il Dott. O. Trovato sarà sostituito , in caso di assenza o impedimento, dal Responsabile Settore I Dott.ssa Maria Concetta Messina;

5) **Di dare atto** che il presente incarico può essere revocato, con atto scritto e motivato, prima della scadenza stabilita, al verificarsi di una delle seguenti cause:

- f) *risultati negativi della gestione tecnica e amministrativa, tenuto conto dei referti del nucleo di valutazione;*
- g) *inosservanza delle direttive del Sindaco o dell'Assessore di riferimento;*
- h) *mancato raggiungimento, al termine di ciascun anno finanziario, degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione;*
- i) *responsabilità per comportamento particolarmente grave e/o reiterato, soprattutto con riferimento a danni o pregiudizi di altra natura subiti dall'ente a seguito del comportamento;*
- j) *per motivate ragioni organizzative e produttive.*

*Il provvedimento di revoca, nei casi di cui ai punti a), b), c) e d), è disposto previo contraddittorio con l'interessato.*

6) **Di provvedere** alla notifica del presente provvedimento al dipendente interessato;

7) **Di disporre** la pubblicazione della presente determina all'albo pretorio on line, l'inserimento nel web sezione "Atti amministrativi" così come disposto dalla L.R. n. 22/08 e ss.mm.ii., e nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione I livello Personale – sottosezione II livello Posizioni Organizzative, unitamente al curriculum vitae ed alla dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità e /o inconferibilità.

Il presente atto diviene efficace con la sottoscrizione da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, quale parere e attestazione della regolarità contabile e copertura finanziaria.

Li 21/05/2019.....



IL SINDACO  
Avv. Salvatore Russo

Parere di regolarità Contabile e attestazione di copertura finanziaria.

Li 28 MAG. 2019.....



IL RESPONSABILE SETTORE III